



iryo

# Comunicado 18

13 / 02 / 2025

## NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO: UN BORRADOR QUE NO CONVENCE

El martes, **11 de febrero de 2025**, tuvimos la **quinta reunión de negociación del convenio**, en la que la empresa **nos presentó su contraoferta al capítulo 4** de la plataforma que elaboramos desde el SFF-CGT y que pusimos en común con CCOO y Alferro. Esta reunión ha sido la continuación de la del pasado 29 de enero, donde analizamos la primera mitad del capítulo.

Si bien la reunión del día 29 dejó buenas sensaciones y parecía abrir la puerta a avances significativos, **el borrador presentado ayer por la empresa ha generado serias preocupaciones entre las y los asistentes** debido a algunos planteamientos que consideramos inaceptables.

### PROPUESTAS QUE NO ACEPTAMOS

**Días de Libre Disposición:** La empresa pretende mantenerlos sin cambios dejando además fuera a los compañeros de mantenimiento y oficinas, algo que todos los sindicatos consideramos poco equitativo.

**Implantación de 50 "Días Francos"** para el colectivo de asistentes en sustitución de los actuales "disponibles": Un Día Franco es, en la práctica, lo mismo que un "disponible", pero con la **posibilidad de activarse hasta las 22:00 de la noche anterior al turno**, es decir, con apenas 10 horas de antelación. Desde la empresa aseguran que, si no se activan, se convertirían en días libres adicionales, igual que los disponibles actuales cuando no se activan con 120 horas de antelación. Pero cambiar 120 horas por 10 es un atropello que atenta contra nuestro derecho a la desconexión digital. Además, proponen que el número de días francos sea un monto ANUAL en lugar de un porcentaje mensual, algo que consideramos un abuso.

**Toma y deje en Oficina:** La empresa rechaza la introducción de un deje y toma de 10 minutos en los turnos de mantenimiento y oficinas.

**Sistema de vacaciones:** La empresa quiere que usemos el mismo sistema que los maquinistas, a cambio de bloques garantizados y rotativos en fechas clave de diciembre y enero.

Desde los sindicatos proponemos un **sistema por puntos**, similar al usado en aviación, que permitiría una mayor equidad y flexibilidad, además de la posibilidad de dividir las quincenas en bloques más pequeños.

### LLAMAMOS A LA CALMA, ESTO NO ESTÁ CERRADO

Sabemos que estas propuestas generan preocupación, pero en esta ocasión, queremos dejar claro que **lo que ha presentado la empresa es solo un borrador, nada definitivo**. Aún quedan más reuniones, y el próximo encuentro será el 25 de febrero.

Desde el SFF-CGT, junto con el resto de sindicatos, estamos organizando reuniones para **elaborar una contrapropuesta sólida** que defenderemos en la próxima reunión. Como siempre, os mantendremos informados de cualquier novedad relevante y, por supuesto, contaremos con vuestra opinión.

**IRYO ¡CONVENIO YA!**